

Принято с учётом мнения  
Совета учреждения  
Протокол от 10.05.2013 № 3,  
Общего собрания  
Протокол от 06.05.2013 № 2,  
Совета родителей  
Протокол от 10.05.2013 № 3,  
Совета обучающихся  
Протокол от 06.05.2013 № 30

Утверждено приказом  
МБОУ «СОШ № 9»  
от 02.09.2013 № 383

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ФУНКЦИОНИРОВАНИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ МБОУ «СОШ № 9» В ПЕРИОД ЛЕТНИХ КАНИКУЛ**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение направлено на создание условий для содействия временной занятости несовершеннолетних обучающихся МБОУ «СОШ № 9».

### **2. Цели и задачи**

2.1. Главной целью является создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул в МБОУ «СОШ № 9». Выполнение трудовых функций способствует получению несовершеннолетними необходимых практических навыков, обогащению жизненного опыта, профессиональной ориентации подростков.

2.2. Основными задачами временного трудоустройства несовершеннолетних являются:

- организация занятости подростков в период летних каникул;
- социальная адаптация несовершеннолетних к трудовой деятельности;
- профилактика правонарушений, преступности и безнадзорности в подростковой среде;
- социальная и материальная поддержка несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, в социально опасном положении.

### **3. Порядок организации временных рабочих мест**

3.1. Временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул создаются в МБОУ «СОШ № 9».

3.2. Приоритетными видами работ для трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул являются:

- работа по благоустройству территории образовательного учреждения;
- работа по подготовке к ремонту учебных помещений образовательного учреждения;
- подготовка и организация общественных мероприятий;
- другие направления трудовой деятельности.

3.3. Виды работ, к которым привлекаются несовершеннолетние, не могут быть связаны с вредными и опасными условиями труда, перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нагрузки, сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и праздничные дни.

#### **4. Участники организации временных рабочих мест**

4.1. Временные рабочие места предоставляются несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет, не имеющим медицинских противопоказаний для трудоустройства, обучающимся в МБОУ «СОШ № 9».

4.2. Преимущественным правом при трудоустройстве пользуются подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации, в социально опасном положении:

- подростки, состоящие на профилактическом учете в образовательном учреждении, в отделе по делам несовершеннолетних ОДН УМВД России по городу Абакану, Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации города Абакана;
- дети-сироты;
- дети, оставшиеся без попечения родителей;
- подростки из малообеспеченных, многодетных, неблагополучных семей и семей безработных граждан.

4.3. Администрация муниципального бюджетного образовательного учреждения:

- организует рабочие места по профессии «подсобный рабочий» в соответствии с приказом ГУО «Об организации летнего отдыха, оздоровления и занятости обучающихся муниципальных бюджетных образовательных учреждений в текущем учебном году»;
- назначает из числа педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения ответственных за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул: оформление трудовых отношений, организацию работ, ведение ежедневного учета фактически отработанного времени, подготовку документов для оплаты;
- обеспечивает условия для выполнения требований безопасности, охраны здоровья и жизни несовершеннолетних в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обеспечивает соблюдение прав и законных интересов временно трудоустроенных несовершеннолетних;
- осуществляет методическое сопровождение организации временного трудоустройства несовершеннолетних;
- контролирует соблюдение требований охраны труда при организации работ несовершеннолетних во время временного трудоустройства в период летних каникул.

#### **5. Порядок оформления трудовых отношений с несовершеннолетними**

5.1. При приеме на работу несовершеннолетний представляет в муниципальное образовательное учреждение следующие документы:

- письменное согласие родителя (законного представителя);
- копию паспорта;
- справку о прохождении медосмотра, при этом предварительное медицинское освидетельствование является обязательным условием заключения

трудового договора с лицами, не достигшими возраста 18 лет (ст. 69, 266 Трудового кодекса РФ);

- копию ИНН, страхового свидетельства (СНИЛС);
- в случае трудоустройства лица, не достигшего 15 лет – письменное согласие органа опеки и попечительства.

5.2. Срочный трудовой договор между Администрацией ОУ и несовершеннолетним заключается по общим правилам в соответствии с положениями главы 11 ТК РФ. Форма договора предоставляется ГУО Администрации города Абакана.

5.3. В соответствии со ст.57 ТК РФ в срочном трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя, заключивших трудовой договор;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя -ОУ
- ИНН налогоплательщика;
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора.

5.4. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы;
- трудовая функция;
- дата начала работы, дата окончания работы;
- условия оплаты труда;
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- условия обязательного социального страхования работника;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

- В соответствии со ст.68 ТК РФ при приеме на работу работодатель обязан ознакомить несовершеннолетнего работника и его родителей (лиц их заменяющих) под роспись со срочным трудовым договором между Администрацией ОУ и несовершеннолетним, в котором указаны правила внутреннего трудового распорядка, режим рабочего времени и времени отдыха несовершеннолетнего; информация, непосредственно связанная с трудовой деятельностью работника.

5.5. При заключении срочного договора, согласно статье 94 Трудового кодекса РФ, продолжительность рабочего времени несовершеннолетних не может превышать для работников, свободных от учебы, в зависимости от возраста: от 14 до 15 лет – 4 часа; от 15 до 16 лет – 5 часов в день; от 16 до 18 лет – 7 часов в день.

6.Труд подростков оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки (ст. 271 Трудового кодекса РФ).

Нормы выработки при этом устанавливаются исходя из общих норм пропорционально установленной для подростков сокращенной продолжительности рабочего времени (ст. 270 Трудового кодекса РФ).

7. Наряду с оплатой труда на работодателей возлагаются обязанности по предоставлению подросткам всех льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством РФ.

## **6. Финансирование временного трудоустройства**

6.1. Финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних в летний период осуществляется Городским управлением образования Администрации города Абакана в соответствии с муниципальным заданием на определенный финансовый год на лицевой счет образовательного учреждения

6.2. Оплата производится на основании документов, предоставленных образовательным учреждением на начисление и оплату труда несовершеннолетних, временно трудоустроенных в образовательное учреждение.

6.3. Несовершеннолетним, временно трудоустроенным в муниципальное бюджетное образовательное учреждение, выплачивается компенсация при увольнении из расчёта 2 рабочих дня за месяц работы (ст. 291 ТК РФ)

6.4. Увольнение временно трудоустроенных несовершеннолетних в муниципальное бюджетное образовательное учреждение производится по завершении срока действия срочного трудового договора в порядке, предусмотренном ст. 292, ст. 269 ТК РФ.